



ประกาศเทศบาลตำบลปากคาด
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติงานในช่วงโควิด-๑๙ สำหรับพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลปากคาด

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) ยังคงเกิดขึ้นในหลายพื้นที่ภายในประเทศ ส่งผลให้มีจำนวนผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตามหนังสือที่ กค ๐๔๐๘.๓/ว๔๔๓ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของโควิด ๑๙ และสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของข้าราชการ กรมบัญชีกลางจึงกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้พนักงานลูกจ้างของส่วนราชการปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของโควิด ๑๙ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. กรณีที่พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปากคาด ได้ตรวจพบเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าส่วนราชการ และได้เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลหรือสถานที่ที่รัฐจัดให้แล้วเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับจากที่ตรวจพบเชื้อหรือนับจากวันที่มีอาการ แล้วแต่กรณี และต่อกรณี และต่อมาแพทย์มีคำสั่งให้กลับบ้าน และเมื่อสิ้นสุดช่วงระยะเวลาการกักตัวให้นำใบรับรองแพทย์มายื่นต่อหน่วยงานเพื่อเข้ารับการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมต่อไป

๒. กรณีที่พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปากคาด ได้สัมผัสโดยตรงกับผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (เสี่ยงสูง) ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยงานโดยตรงและให้ทำการกักตัวหรือปฏิบัติงานที่บ้าน (Work from home) และให้ทำการตรวจ ATK เพื่อยืนยันการติดเชื้อและหากไม่พบเชื้อภายใน ๕ วัน ให้มาปฏิบัติงานตามปกติและเมื่อสิ้นสุดช่วงระยะเวลาการกักตัวให้นำใบรับรองแพทย์มายื่นต่อหน่วยงานเพื่อเข้ารับการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมต่อไป

๓. สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างของส่วนราชการผู้เป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลการมาปฏิบัติงานจริงและถือเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างที่จะพิจารณาการลา ของส่วนราชการดังกล่าวเป็นกรณีลาป่วยตามข้อ ๘ (๘) (ค) ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างอาจนำผลวินิจฉัยของแพทย์ ระยะเวลาในการรักษาตัว และข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยไปประกอบการพิจารณาได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พฤติกรรมการมาทำงานและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องมาพิจารณาด้วย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายภิรมย์ ยนต์พันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด