



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากคาด

ที่ บก ๕๒๗๐๑/๒๒

ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ตามที่เทศบาลตำบลปากคาด ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา คือตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดกองคลัง และตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ นั้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอความอนุเคราะห์มายังกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เพื่อที่จะได้ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลปากคาด ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายอาคม นิกเรต)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

นายศักดิ์ทวีชัย หมื่นหน้า
ปลัดเทศบาลตำบลปากคาด

(นายภิรมย์ ยนต์พันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด



ประกาศเทศบาลตำบลปากคาด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลปากคาด จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เทศบาลตำบลปากคาด จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ สำนักปลัด

พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ กองคลัง

พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานพัสดุ)

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์)

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

/ ก.) โรคเรื้อนในระยะ...

นายจิตนัฐกานต์ จิราธนาเมธาธรรม

นักทรัพยากรบุคคล

นักทรัพยากรบุคคล

- ก.) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม
- ข.) วัณโรคในระยะอันตราย
- ค.) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม
- ง.) โรคจิตยาเสพติดให้โทษ
- จ.) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๑๐) ไม่ได้รับสมัครพระภิกษุหรือสามเณร นักพรต นักบวชตามหนังสือที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๑๐ ข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลังระหว่างดำเนินการสอบคัดเลือกจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบคัดเลือก หากยังครองสมณเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร


ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขอรับใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ ได้ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒-๔๘๑๐๕๒ ในวันเวลาราชการ สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรร

๔. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตัวเอง พร้อมเอกสารหลักฐานดังต่อไปนี้

- ๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- ๔.๒ สำเนาบัตรประชาชน พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่ได้มีโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน โดยแพทย์ผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาเวชกรรม)
- ๔.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

/ ๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ...


นายจตุรชฎานต์ จิราภรณ์เมธาธรรม
นักทรัพยากรบุคคล

๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สค.๙) ใบเปลี่ยนชื่อตัวหรือนามสกุล ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า พร้อมสำเนา (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ (เอกสารทุกฉบับต้องรับรองสำเนาถูกต้อง ด้วยตนเอง)

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร คนละ ๑๐๐.- บาท

หมายเหตุ สำหรับการสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปากคาดจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุเป็นพนักงานจ้าง

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลปากคาด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ให้ทราบในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ หรือ www.pakkhadcity.go.th

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ทำการเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (สังกัดสำนักปลัด) โดยวิธีการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของแต่ละภาค (รายละเอียดตามเอกสารท้าย ภาคผนวก ข)

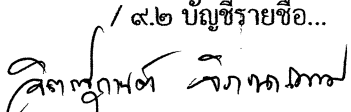
ทำการเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานพัสดุ) และตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์) โดยวิธีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของแต่ละภาค (รายละเอียดตามเอกสารท้าย ภาคผนวก ข)

๘. การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลปากคาด จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการเลือกสรรและขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการเลือกสรรในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

๙. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่ได้ลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปสูงกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

/ ๙.๒ บัญชีรายชื่อ...

นายจิตนุชกานต์ จิราธนา นามธรรม
นักทรัพยากรบุคคล

๙.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเป็นต้นไป แต่ถ้ามีการสรรหาสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันและใช้วุฒิการศึกษาในสาขาเดียวกันด้วย ซึ่งทางเทศบาลตำบลปากคาด พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) เพื่อสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๑๐. คำตอบแทน (รายละเอียดตามเอกสารท้ายภาคผนวก ก)

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลปากคาด จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมาบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างตามลำดับในบัญชีรายชื่อที่ได้รับการเลือกสรร และจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) โดยเรียกตามลำดับที่ประกาศขึ้นบัญชีไว้

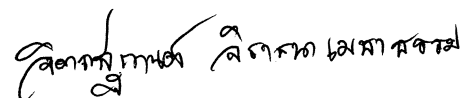
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายภิรมย์ ยนต์พันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด



นายจิตตธัญญานต์ จิราธนาเมธาธรรม
นักทรัพยากรบุคคล

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปากคาด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานอื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละ ไม่เกิน ๑ ปี

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท
รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท

๑.๒ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานพัสดุ)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานพัสดุและทรัพย์สิน หรือปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่
ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

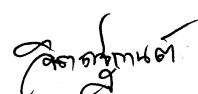
ระยะเวลาจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละ ไม่เกิน ๑ ปี

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท
รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท

/ ๑.๓ ตำแหน่งคนงาน...

 จิราธนา เมธาธรรม

นายจิตตธรรณานต์ จิราธนาเมธาธรรม
นักทรัพยากรบุคคล

๑.๓ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานประจำสัมพันธ์)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานด้านงานประชาสัมพันธ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พณิชยการ เลขานุการ เทคนิคการตลาด การจัดการ การธนาคารและธุรกิจการเงิน ภาษาต่างประเทศ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การโฆษณา การโรงแรม การประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยว นิเทศศาสตร์ สื่อสารมวลชน หรือในสาขาวิชาอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พณิชยการ เลขานุการ เทคนิคการตลาด การจัดการ การธนาคารและธุรกิจการเงิน ภาษาต่างประเทศ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การโฆษณา การโรงแรม การประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยว นิเทศศาสตร์ สื่อสารมวลชน หรือในสาขาวิชาอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

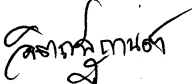
๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พณิชยการ เลขานุการ เทคนิคการตลาด การจัดการ การธนาคารและธุรกิจการเงิน ภาษาต่างประเทศ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การโฆษณา การโรงแรม การประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยว นิเทศศาสตร์ สื่อสารมวลชน หรือในสาขาวิชาอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละ ไม่เกิน ๑ ปี

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท
รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท

 จิตถนอม จิรณานนท์

นายจิตถนอม จิรณานนท์ จีรณานนท์
นักทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปากคาด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องรับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ที่	สมรรถนะ	วันที่/เวลา	คะแนน เต็ม	วิธีการ ประเมิน
๑	<p>ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)</p> <p>๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐</p> <p>๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๓. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๔. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๕. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๖. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๗. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม</p>	<p>๑๘ พ.ย. ๖๕</p> <p>๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.</p>	๑๐๐	สอบข้อเขียน แบบปรนัย
๒	<p>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</p> <p>๑. การแต่งกาย</p> <p>๒. บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา</p> <p>๓. ทักษะคิดและความคิดสร้างสรรค์</p> <p>๔. ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา</p> <p>๕. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่</p>	<p>๑๘ พ.ย. ๖๕</p> <p>๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.</p>	<p>๑๐๐</p> <p>(๒๐)</p> <p>(๒๐)</p> <p>(๒๐)</p> <p>(๒๐)</p> <p>(๒๐)</p>	<p>โดยวิธีการ</p> <p>สอบสัมภาษณ์</p>
คะแนนเต็ม			๒๐๐	

/ ๒. ชื่อตำแหน่ง...

นายจิตตธรรณต์ จิราธนาเมธาธรรม

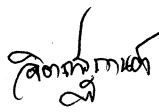
นักทรัพยากรบุคคล

๒. ชื่อตำแหน่ง คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงานพัสดุ)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องรับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ที่	สมรรถนะ	วันที่/เวลา	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๓. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๕. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๖. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๗. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม	๑๘ พ.ย. ๖๕ ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	๑๐๐	สอบข้อเขียน แบบปรนัย
๒	ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๕. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ	๑๘ พ.ย. ๖๕ ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๐๐	สอบข้อเขียน แบบปรนัย
๓	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑. การแต่งกาย ๒. บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา ๓. ทักษะและความคิดสร้างสรรค์ ๔. ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา ๕. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่	๑๘ พ.ย. ๖๕ ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	๑๐๐ (๒๐) (๒๐) (๒๐) (๒๐) (๒๐)	โดยวิธีการ สอบสัมภาษณ์
คะแนนเต็ม			๓๐๐	

/ ๒. ชื่อตำแหน่ง...

 จิต อดิ ไชยธรรม
นายจิตอดิธรรณันต์ จิราธนาเมธาธรรม
นักทรัพยากรบุคคล

๓. ชื่อตำแหน่ง คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์)
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องรับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ที่	สมรรถนะ	วันที่/เวลา	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๓. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๕. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๖. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๗. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม	๑๘ พ.ย. ๖๕ ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	๑๐๐	สอบข้อเขียน แบบปรนัย
๒	ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๑. สารสำคัญของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๒. พรบ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐ ๓. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ ๔. หลักการประชาสัมพันธ์ ๕. การเขียนเพื่อการประชาสัมพันธ์ ๖. ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการประชาสัมพันธ์ ๗. หลักการสื่อสาร ๘. ความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณนักประชาสัมพันธ์ ๙. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ	๑๘ พ.ย. ๖๕ ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๐๐	สอบข้อเขียน แบบปรนัย
๓	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑. การแต่งกาย ๒. บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา ๓. ทักษะคิดและความคิดสร้างสรรค์ ๔. ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา ๕. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่	๑๘ พ.ย. ๖๕ ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	๑๐๐ (๒๐) (๒๐) (๒๐) (๒๐) (๒๐)	โดยวิธีการสอบ สัมภาษณ์
คะแนนเต็ม			๓๐๐	

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนการสอบแต่ละภาคของการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

สิริลักษณ์ สิวาศธนา

นายจิตตธรรณต์ จิราธนาเมธาธรรม
นักทรัพยากรบุคคล