



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลปากคาด

ที่บก ๕๒๗๐๑/...๓.๓.๑...

ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด

ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้หน่วยงานทำการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ สำนักปลัดเทศบาลได้ดำเนินการในการจัดทำเอกสารตามหัวข้อและรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเด็นนโยบาย/ผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานเป็นที่เรียบร้อยแล้วตามเอกสารที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

นายธัญปฐิพล นิกเรศ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

นายศักดิ์ทวีชัย หมื่นหน้า  
ปลัดเทศบาลตำบลปากคาด

นายถวิล บุระพรหม  
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน  
นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ประเด็นนโยบาย/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.) การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน -การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-การกำหนดอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่สะท้อนค่างานที่แท้จริง -ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ควรมีการตรวจสอบและพิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๒.) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน -ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามตำแหน่งที่ได้ประกาศไว้	ควรเพิ่มการตรวจสอบคุณสมบัติโดยหัวหน้า หรือผู้ที่มีความรู้ตรวจสอบคุณสมบัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และประกาศรับสมัครฯ ด้วยความโปร่งใส
๓.) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน -แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ขาดความเป็นรูปธรรม และการประเมินแบบผ่อนปรน	คณะกรรมการฯ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด โปร่งใส และเป็นธรรมเท่าเทียมกัน
๔.) การสรรหาคณบดีคนเก่ง ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน -การประเมินด้านวินัยคุณธรรมจริยธรรมฯ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความยุ่งยาก ซับซ้อน ทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน	ประเมินผลงานให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๕.) การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน -การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	-บางหลักสูตรระยะเวลาในการฝึกอบรมสั้น ทำให้บุคลากรไม่ได้รับความรู้ที่เพียงพอ -งบประมาณที่ใช้ในการเข้ารับการฝึกอบรมที่มีอย่างจำกัด และบุคลากรไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างทั่วถึง	ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเป็นประจำและต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
๖.) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำบลปากคาด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	การพิจารณาประเมินผลงาน และคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาล	คณะกรรมการประเมินผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น