



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โดย
เทศบาลตำบลปากคาด
อำเภอปากคาด จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ประเด็นนโยบาย/ ผลการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑)การวางแผนกำลังคน/ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อให้ ทต.ปากคาดมีโครงสร้าง การแบ่งงานที่เหมาะสมและเป็น แนวทางในการดำเนินการวางแผน ใช้อัตรากำลัง	ได้ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการ(ก.ท.จ.บึงกาฬ) เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	สามารถประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	สามารถบริหารจัดการเกี่ยวกับเรื่องบุคลากรและ งบประมาณที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องตามที่กำ หมายกำหนด
๒)การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการ สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาและเลือกสรรแทน ตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้มีบุคลากร เพียงพอในการปฏิบัติงาน	มีการสรรหาและเลือกสรรได้ อย่างถูกต้องตามประกาศ และ ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)	สามารถสรรหาและเลือกสรรได้ ครบตามตำแหน่งที่ได้ประกาศไว้ โดยไม่มีกรร้องเรียน	ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติ หน้าที่เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง
๓)การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ครู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม อย่างเท่าเทียม	แบบประเมินถูกต้องตาม ระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	คณะกรรมการฯได้พิจารณาและ กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใส เป็นธรรมและเท่าเทียม ตามหลักสมรรถนะ ภายใต้ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	บุคลากรทุกคนได้รับการประเมินอย่างเป็นธรรมและ เท่าเทียมกัน
๔)การสรรหาคณบดีคนเก่ง ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน การประเมินด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมฯ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาที่ขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นพื้นฐาน ของข้าราชการที่ดี และเพื่อ ความก้าวหน้าในสายงานควบคู่ไป กับคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรมีผลงานผ่านการ ประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	ข้าราชการครูของเทศบาลตำบล ปากคาด ได้นำผลการประเมินที่ ผ่านหลักเกณฑ์การประเมินนำไป เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น	บุคลากรที่ผ่านการประเมินถือว่าเป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ นักเรียน และบุคคลอื่นได้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ประเด็นนโยบาย/ ผลการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕)การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ด้านความคิด มีจิตสำนึกในการ พัฒนาตนเอง รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง เพื่อ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรที่ได้เข้ารับการ ฝึกอบรม มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้นตาม ตำแหน่งของตนเอง สามารถ นำมาพัฒนาองค์กรต่อไป	ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตามหลักสูตรของสถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และของ หน่วยงานอื่นๆ จัดการฝึกอบรมได้ อย่างครอบคลุม	ทำให้บุคลากรมีความรู้ความชำนาญเพิ่มมากขึ้น ควรส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเป็นประจำและ ต่อเนื่อง
๖)การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการทด. ปากคาด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้า	บุคลากรที่เสนอผลงานและมี คุณสมบัติครบถ้วนได้รับการ เลื่อนระดับตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	นำผลการประเมินเสนอกรรม การก.ท.จ.เพื่อขอรับความเห็นชอบ และแต่งตั้งเพื่อเลื่อนระดับต่อไป	ข้าราชการมีความก้าวหน้าในอาชีพ ซึ่งจะสามารถ นำความรู้มาพัฒนาองค์กรต่อไป