



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐



เทศบาลตำบลปากคาด

อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ



ประกาศเทศบาลตำบลปากคาด
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
ของเทศบาลตำบลปากคาด

ด้วยเทศบาลตำบลปากคาด ได้มีคำสั่งที่ / ๒๕๖๔ ลงวันที่.....กันยายน ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อให้จัดทำแผนปฏิบัติการทุจริต ๕ ปี ให้สอดคล้องตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙ / ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ที่ได้กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ

บัดนี้ คณะกรรมการ ฯ ได้จัดทำแผนดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ฉะนั้น เพื่อให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องสามารถนำโครงการ กิจกรรม มาตรการต่างๆ ที่ได้บรรจุไว้ในแผนไปปฏิบัติงานด้วยความ เรียบร้อย และประชาชนได้รับทราบโดยทั่วไป เทศบาลตำบลปากคาด จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายภิรมย์ ยนต์พันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด

คำนำ

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือ แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดย มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝั่าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบาย พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้ กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ทุกหน่วยงานใน เทศบาลตำบลปากคาดใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบ ราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ เทศบาลตำบลปากคาดจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขึ้น

เทศบาลตำบลปากคาด
อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	
๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
๔. เป้าหมาย	
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ	

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการประเมินโอกาสของของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑. **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔. การผูกขาดในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อในตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของรัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษ กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International-IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการ

ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้ อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ชัน (Corruption Reception Index-CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Reception

Index-CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เทศบาลตำบลปากคาด จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลปากคาด ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลปากคาด

๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ของเทศบาลตำบลปากคาด ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลปากคาด

๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพ และคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

๔.เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลปากคาด ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย

๒. เทศบาลตำบลปากคาด มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ

๔. เทศบาลตำบลปากคาด สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕. เทศบาลตำบลปากคาด พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลปากคาด รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ ในการต่อต้านการทุจริต (Anti- Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. เทศบาลตำบลปากคาด สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบใน ฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งใน การเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลตำบลปากคาด ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการ ทุจริต

๕. เทศบาลตำบลปากคาด มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสใน การกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 ชื่อหน่วยงาน.เทศบาลตำบลปากคาด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการ ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของเทศบาล ตำบลปากคาด	๑) โครงการเสริมสร้างความรู้ตาม ประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้		สำนักปลัด
		๒) โครงการสมุดความดีบุคลากร เทศบาลตำบลปากคาด	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้		กองวิชาการฯ
		๑) โครงการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒) โครงการสร้างอาชีพ ตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	
มิติที่ ๑	รวม	๑) โครงการเข้าวัดฟังธรรม	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้		กองสวัสดิการฯ
		จำนวน.....๕.....โครงการ						

<p>มิติที่ ๒</p>	<p>๒.๔ การเชิญเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน กิจการ การประพุดิตนให้เป็น ที่ประจักษ์</p> <p>๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต</p>	<p>๑) โครงการยกย่องคนดี มีผลงาน เป็นที่ประจักษ์</p> <p>๑) จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p>					<p>สป. วช.</p>
	<p>รวม</p>	<p>จำนวน...๑๐.....โครงการ</p>					

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 ชื่อหน่วยงาน.เทศบาลตำบลปากคาด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุก ชั้นตอน	๑) ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลปากคาดให้มี ประสิทธิภาพ ๒) โครงการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ ประชาสัมพันธ์					วช.	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการ รับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๑) โครงการจัดทำประชาคมแผน ชุมชน ๒) โครงการเทศบาลเคลื่อนที่					วช.	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) กิจกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล ปากคาด					สป., กค. สป.	
มิติที่ ๓	รวม	จำนวน.....๕.....โครงการ						

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 ชื่อหน่วยงาน.เทศบาลตำบลปากคาด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด ๔.๒ การสนับสนุนให้ถามประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านกาทุจริต	๑) กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๒) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๓) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๑) มาตรการให้ประชาชนมีส่วนร่วมการบริหารงานบุคคล ๒) มาตรการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ ๓) โครงการอบรมการจัดซื้อจัดจ้าง ๑) โครงการอบรมความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาท้องถิ่น ๑) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต						กค. วช. วช. สป. วช. กค. สป. สป.
มิติที่ ๔	รวม	จำนวน.....๘.....โครงการ						
	รวม ๔ มิติ	จำนวน.....๒๘.....โครงการ						

๑. ชื่อโครงการ: สมุดความดีบุคลากรเทศบาลตำบลปากคาด

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในสภาพสังคมยุคปัจจุบันเป็นสภาพสังคมที่มีการแข่งขันในด้านต่างๆ สูง ทำให้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีไทยเริ่มเสื่อมโทรม การประพฤติปฏิบัติตนไม่อยู่ในระเบียบวินัย ขาดคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงาม เทศบาลตำบลปากคาดจึงมีความตระหนักว่าการจัดทำสมุดเพื่อบันทึกการทำความดี ถือเป็น การดำเนินงานการอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในเทศบาลให้เป็นคนดี เป็นคนที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ การประหยัดและ ออม การละอ่อนอบายมุข มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ตามกระบวนการสร้างนิสัย เป็นแบบอย่างของเยาวชน ในอนาคต และยอมรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมที่จะพัฒนาการเรียนรู้สู่อาเซียน ดังนั้น จึงจัดทำโครงการ สมุดความดีบุคลากรเทศบาลตำบลปากคาด ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรเทศบาลตำบลปากคาด
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลปากคาดมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีความรับผิดชอบ
- ๓.๓ เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลปากคาดบันทึกการทำความดีที่ได้กระทำไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง เทศบาลตำบลปากคาด บันทึกความดีลงในสมุด จำนวน ๓๐ เล่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปากคาด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำสมุดบันทึกความดี
- ๖.๒ แจกจ่ายสมุดบันทึกความดีแก่บุคลากร (กลุ่มเป้าหมาย) เทศบาลตำบลปากคาด
- ๖.๓ จัดเก็บรวบรวมสมุดเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง เทศบาลตำบลปากคาด บันทึกความดีลงในสมุด
- ๑๐.๒ บุคลากรเทศบาลตำบลปากคาดมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม จริยธรรม

/(ลงนาม)....

(ลงนาม).....ผู้เขียนโครงการ/เสนอโครงการ
(นายสมทรัพย์ พลชัยยา)
ผอ.กองวิชาการและแผนงาน

(ลงนาม).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายศักดิ์ทวีชัย หมั่นหน้า)
ปลัดเทศบาลตำบลปากคาด

(ลงนาม).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายถวิล ประพรม)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด

๑. ชื่อโครงการ : พัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลปากคาด

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการเป็นสถานที่ที่หน่วยงานของรัฐจัดรวบรวมข้อมูลข่าวสารไว้ให้ประชาชนสามารถค้นหาข้อมูลข่าวสารของราชการได้เอง เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ โดยที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้กำหนดหน้าที่ให้หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนตามที่กฎหมายกำหนดใน ๓ รูปแบบ คือ นำข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๗ ไปลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา นำข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๘ ไปจัดไว้ในศูนย์ข้อมูลข่าวสาร การจัดหาข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนที่ขอเป็นการเฉพาะราย หน้าที่ต้องแจ้งให้ผู้ขอข้อมูลข่าวสารของราชการทราบเหตุผลที่หน่วยงานมีคำสั่งมิให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร หน้าที่จะไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลโดยปราศจากความยินยอมของเจ้าของข้อมูล เป็นต้น (สำนักงานสถิติจังหวัดพระนครศรีอยุธยา , ๒๕๕๘)

เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลปากคาดในด้านการบริหารข้อมูลข่าวสาร การเก็บ การให้ข้อมูลข่าวสารเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด แก่ประชาชนในพื้นที่และผู้มาติดต่อขอรับบริการ ได้รับความสะดวก ความพอใจ ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการมากขึ้น ทั้งภายในสำนักงานและภายนอกสำนักงาน จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบการจัดเก็บและการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การพัฒนาบุคลากรและอุปกรณ์เครื่องมือสำหรับงานบริการให้ทันสมัยยิ่งขึ้น รวมทั้ง ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น ด้วยเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลปากคาด จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนางานด้านการบริการข้อมูลข่าวสาร ให้ที่มีความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง

๓.๒ เพื่อปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

มาตรา ๗ , มาตรา ๘ และมาตรา ๑๑

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารมีความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปากคาด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค ประเมินผลการดำเนินงานของศูนย์ที่มา และจัดทำแผนการดำเนินงานของศูนย์

๖.๒ ประสานงานกับส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูลข่าวสารสำหรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๑๑

๖.๓ ปรับปรุงจัดสถานที่และอุปกรณ์ในการจัดระบบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เช่น โต๊ะ เก้าอี้ ป้าย แผนผัง ชั้นวางเอกสาร คอมพิวเตอร์ คู่มือต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก และทันสมัย

๖.๔. ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารหรือปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการให้เป็นไปด้วยความเหมาะสมและเป็นปัจจุบัน

๖.๕ จัดระบบข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามมาตรา ๗ มาตรา ๙ พร้อมจัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารไว้บริการแก่ผู้มาติดต่อและขอรับบริการทั้งทางกายภาพและในระบบอิเล็กทรอนิกส์

๖.๖ จัดการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ เก็บสถิติการขอและการให้ข้อมูลข่าวสาร การรับฟังความคิดเห็น ทั้งทางกายภาพและในระบบอิเล็กทรอนิกส์

๖.๗ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่บุคลากรให้หน่วยงาน และประชาชนทั่วไป

๖.๘ ติดตามและประเมินผล รายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารองค์กร และเผยแพร่ โดยทั่วไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช่

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลตำบลปากคาดมีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สามารถให้บริการข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง

(ลงนาม).....ผู้เขียนโครงการ/เสนอโครงการ

(นายสมทรัพย์ พลชัยยา)

ผอ.กองวิชาการและแผนงาน

(ลงนาม).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศักดิ์ทวีชัย หมั่นหน้า)

ปลัดเทศบาลตำบลปากคาด

(ลงนาม).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายถวิล ประพรม)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่.....

๑. ชื่อกิจกรรม : ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๕ ระบุให้หน่วยรับตรวจระบบการควบคุมภายใน ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในตามระเบียบดังกล่าว โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี นับตั้งแต่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และให้หน่วยรับตรวจรายงานความคืบหน้าในการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบของหน่วยตรวจรับ (ถ้ามี) ทุก ๖๐ วัน พร้อมส่งสำเนาให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินด้วย เว้นแต่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจะขอให้ดำเนินการเป็นอย่างอื่น และ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ระบุให้หน่วยรับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ หรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี เว้นแต่การรายงานครั้งแรกให้กระทำภายใน ๒๔๐ วัน นับจากจัดวางระบบการควบคุมภายในแล้วเสร็จ เทศบาลตำบลปากคาด จึงตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายในและเพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบดังกล่าวมีประสิทธิภาพและทันตามกำหนดเวลา จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของการดำเนินงานทุกงาน ซึ่งรวมถึงการดูแล รักษา ทรัพย์สินการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล หรือการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายและวิธีการปฏิบัติที่เทศบาลตำบลปากคาด ได้กำหนดขึ้น

๔. เป้าหมาย

มีการดำเนินการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๖ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปากคาด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในของเทศบาลตำบลปากคาด เป็นประจำทุกปี เพื่อซักซ้อมและทบทวนวางแผนการดำเนินงาน

๖.๒ เพื่อซักซ้อมและทบทวนการจัดวางระบบควบคุมภายในของเทศบาลตำบลปากคาดที่มีอยู่
๖.๓ วิเคราะห์ประเมินผลการจัดวางระบบควบคุมภายในของเทศบาลตำบลปากคาดที่มีอยู่
๖.๔ ปรับปรุงและจัดทำรายงานการจัดวางระบบควบคุมภายในของเทศบาลตำบลปากคาด เสนอ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ กันยายน ๒๕๖๖

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัดผลสำเร็จการดำเนินงาน

๑๐.๑ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของการดำเนินงานทุกงาน ซึ่งรวมถึงการดูแล รักษาทรัพย์สิน
การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล หรือการทุจริต

๑๐.๒ เกิดความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน

๑๐.๓ เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชุมประชาคม

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนพัฒนาห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลปากคาด เกิดจากการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาร่วมกัน โดยมีการประชุมประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นทั้งในระดับหมู่บ้าน และตำบล เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีโอกาสแสดงความคิดเห็น แนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลปากคาด เพื่อให้เทศบาลตำบลปากคาด สามารถจัดทำแผนพัฒนาสามปีให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด และนโยบายรัฐบาล และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง อีกทั้ง ยังเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญและได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงผู้บริหารท้องถิ่นได้รับทราบปัญหาความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นสามารถแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๓.๒ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเกิดการประสานงานและการมีส่วนร่วมระหว่าง

หน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชน

๓.๓ รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นตามระบอบประชาธิปไตย โดยมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและความต้องการของชุมชน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายด้านปริมาณ ประชาชนในเขตตำบลปากคาด ๑๖ หมู่บ้าน

๔.๒ เป้าหมายด้านคุณภาพ ประชาชนในเขตตำบลเวียงพางคำมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้แผนพัฒนาท้องถิ่นตรงกับปัญหาความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. เทศบาลตำบลปากคาด

๒. ศาลาอเนกประสงค์ประจำ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้บริหารและคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์และนัดประชาชนในเขตหมู่บ้านที่ทำประชาคมเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ ดำเนินการทำประชาคมหมู่บ้านตามกำหนดการ

๖.๔ รับฟัง อภิปรายปัญหาความต้องการของประชาชนที่นำเสนอต่อเทศบาลฯ ในที่ประชุมประชาคม

๖.๕ สรุปผลการทำประชาคม

๖.๖ นำข้อมูลที่ทำประชาคมมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

เดือนมกราคม - พฤษภาคม ๒๕๖๖

๘. งบประมาณ

จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัดผลสำเร็จการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
๑๐.๑ ผลผลิต		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (รูปธรรม)		
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมประชุมประชาคม ทั้ง ๑๖ หมู่บ้าน	คน	๕๐๐
- จำนวนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่ และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุมประชาคม	คน	๕๐
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (นามธรรม)		
- ร้อยละของประชาชนที่ร่วมแสดงความคิดเห็นและเสนอปัญหาความต้องการและโครงการ	ร้อยละ	๘๐
- หมู่บ้านสามารถจัดทำแผนชุมชนที่มีความถูกต้องสมบูรณ์	หมู่บ้าน	๑๐
- ร้อยละของโครงการที่ถูกนำมาบรรจุไว้ในแผนชุมชน แผนพัฒนาสามปี และเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการนำไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	๘๐
๑๐.๒ ผลลัพธ์		
<p>เกิดจากการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา รวมทั้งเพื่อให้ประชาชนมีโอกาสแสดงความคิดเห็นถึงแนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลปากคาดซึ่งจะทำให้เทศบาลตำบลปากคาด สามารถจัดทำแผนพัฒนาสามปีให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด และนโยบายรัฐบาล และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญและได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงผู้บริหารท้องถิ่นได้รับทราบปัญหาความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง</p>		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

๑. ชื่อโครงการ : จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ประชาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นการปกครองของประชาชน โดยประชาชน เพื่อประชาชน นั่นคือประชาชนมีสิทธิในการรับรู้สิ่งที่รัฐบาลกระทำ และมีสิทธิในการวิพากษ์วิจารณ์การกระทำภาครัฐได้ โดยภาครัฐต้องรับฟังและดำเนินการแก้ไข เพราะการที่หน่วยงานภาครัฐจะบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพได้นั้น จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือและการสนับสนุนจากประชาชน ดังนั้นหน้าที่ที่สำคัญของการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานภาครัฐคือการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับผลงานและกิจกรรมต่างๆ ของส่วนราชการ สร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของรัฐต่อประชาชน ปลุกฝังทัศนคติ ค่านิยมและภาพลักษณ์อันดี ทั้งนี้เพื่อป้องกันและแก้ไขความเข้าใจที่ผิดพลาดเกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐ

เทศบาลตำบลปากคาดในฐานะหน่วยงานภาครัฐภายใต้ระเบียบกฎหมายที่กำหนดจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ เพื่อให้ประชาชนผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูล และรับทราบถึง การดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ จึงได้กำหนดให้มีการจัดทำข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติงานประจำเดือน ตลอดจนข้อมูล ความรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อประชาชน เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนในพื้นที่ได้ทราบ และร่วมให้ข้อเสนอแนะในการทำงานของหน่วยงาน เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างสูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สาธารณชนได้ทราบถึงบริการต่างๆ ของเทศบาลที่มีอยู่ อันจะส่งผลให้เกิดการสนับสนุน และได้รับประโยชน์จากการใช้บริการหน่วยงานนั้นๆ ได้อย่างเต็มที่

๓.๒ เพื่อให้ได้รับความเห็นชอบและข้อเสนอแนะต่างๆ จากสาธารณชนในการดำเนินงานของเทศบาล ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓.๓ เพื่อสร้างให้เกิดการสนับสนุนจากประชามติ และความร่วมมืออันดีจากสาธารณชน ด้วยการชี้แจงถึงความจำเป็นและความเข้าใจในกฎระเบียบต่างๆ ของหน่วยงานราชการ

๓.๔ เพื่อสร้างความนิยมและความสัมพันธ์อันดีจากสาธารณชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำเอกสาร ป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ วารสารผลการดำเนินงาน สำหรับการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ทั้ง ๑๖ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปากคาด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการแต่งตั้งและมอบหมายงานแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการทำงาน

๖.๒ รวบรวมและจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ ป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ วารสารผลการดำเนินงาน และอื่นๆ

๖.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ และติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนทั่วไปได้รับทราบผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลปากคาด และสามารถให้ข้อเสนอแนะตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและชอบธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่.....

๑. ชื่อกิจกรรม : จัดทำรายงานควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๕ ระบุให้หน่วยรับตรวจระบบการควบคุมภายใน ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในตามระเบียบดังกล่าว โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี นับตั้งแต่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และให้หน่วยรับตรวจรายงานความคืบหน้าในการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบของหน่วยตรวจรับ (ถ้ามี) ทุก ๖๐ วัน พร้อมส่งสำเนาให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินด้วย เว้นแต่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจะขอให้ดำเนินการเป็นอย่างอื่น และ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ระบุให้หน่วยรับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ หรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี เว้นแต่การรายงานครั้งแรกให้กระทำภายใน ๒๔๐ วัน นับจากจัดวางระบบการควบคุมภายในแล้วเสร็จ เทศบาลตำบลปากคาด จึงตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายในและเพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบดังกล่าวมีประสิทธิภาพและทันตามกำหนดเวลา จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของการดำเนินงานทุกงาน ซึ่งรวมถึงการดูแล รักษา ทรัพย์สินการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล หรือการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน

๓.๓ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายและวิธีการปฏิบัติที่เทศบาลตำบลปากคาด ได้กำหนดขึ้น

๔. เป้าหมาย

มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๕ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปากคาด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในของเทศบาลตำบลปากคาด เป็นประจำทุกปี เพื่อซักซ้อมและทบทวนวางแผนการดำเนินงาน

๖.๒ เพื่อซักซ้อมและทบทวนการจัดวางระบบควบคุมภายในของเทศบาลตำบลปากคาดที่มีอยู่
๖.๓ วิเคราะห์ประเมินผลการจัดวางระบบควบคุมภายในของเทศบาลตำบลปากคาดที่มีอยู่
๖.๔ ปรับปรุงและจัดทำรายงานการจัดวางระบบควบคุมภายในของเทศบาลตำบลปากคาด เสนอ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ กันยายน ๒๕๖๖

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัดผลสำเร็จการดำเนินงาน

๑๐.๑ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของการดำเนินงานทุกงาน ซึ่งรวมถึงการดูแล รักษาทรัพย์สิน
การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล หรือการทุจริต

๑๐.๒ เกิดความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน

๑๐.๓ เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ