



ประกาศเทศบาลตำบลปากคาด

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ปิงบประมาณ ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๓)

ด้วยเทศบาลตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬจะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานจ้าง โดยมีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เทศบาลตำบลปากคาด จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. สำนักปลัดเทศบาล

พนักงานจ้างตามภารกิจ

-ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๑ อัตรา

๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานจ้างทั่วไป

-ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ

ตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

(๑.) มีสัญชาติไทย

(๒.) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓.) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔.) ไม่เป็นผู้มีการทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต

ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อรังในระยะติดต่อที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

//(ข) วัณโรค...

จิตหญิงกานต์ จิราชนาเสนาธรรม
นายจิตตธรรมากร จิราชนาเสนาธรรม
นักทรัพยากรบุคคล

- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕.) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค

การเมือง

- (๖.) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗.) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘.) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออกหรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจหรือ

หน่วยงานอื่นของรัฐ

- (๙.) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๑๐.) ไม่ได้รับสมัครพระภิกษุหรือสามเณร นักพรต นักบวชตามหนังสือที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๑๐ ข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลังระหว่างดำเนินการสอบคัดเลือกจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบคัดเลือก หากยังคงสมณะเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

(ภาคผนวก ก)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขอรับใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักปลัด เทศบาลตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๐-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒-๔๘๑๐๕๒ ในวันเวลาราชการสำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรร

๔. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตัวเองพร้อมเอกสารหลักฐานดังต่อไปนี้

- ๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือนจำนวน ๓ รูป
- ๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนอย่างละ ๑ ฉบับ
- ๔.๓ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่ได้มีโรคต้องห้ามตามกฎหมายก.พ.ฉบับที่ ๓(พ.ศ.๒๕๓๕ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนโดยแพทย์ผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาเวชกรรม)
- ๔.๔ สำเนาวุฒิการศึกษาพร้อมต้นฉบับจำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์(สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ)

/๔.๖ สำเนา...

จิตต์กานต์ จิราภรณ์
นายจิตต์กานต์ จิราภรณ์
นักทรัพยากรบุคคล

๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สศ.๙) ใบเปลี่ยนชื่อตัว หรือนามสกุล ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า พร้อมสำเนา (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ (สำเนาเอกสารทุกฉบับต้องรับรองสำเนาถูกต้อง ด้วยตนเอง)

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๑๐๐ บาท
หมายเหตุ สำหรับการสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบได้ตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปากคาดจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุเป็นพนักงานจ้าง

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลปากคาด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ให้ทราบในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ (บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน) หรือ www.pakkhadcity.go.th

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ทำการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจโดยวิธีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) ๑๐๐ คะแนน และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของแต่ละภาค (รายละเอียดตามเอกสารท้ายภาคผนวก ข) ถ้าสอบไม่ผ่านภาค ก จะไม่ได้รับการพิจารณาให้สอบภาค ข และ ค

ทำการเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไปโดยวิธีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของแต่ละภาค (รายละเอียดตามเอกสารท้าย ภาคผนวก ข) ถ้าสอบไม่ผ่านภาค ก จะไม่ได้รับการพิจารณาให้สอบภาค ค

๘. การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลปากคาดจะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการเลือกสรรและขึ้นบัญชี ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปากคาดอำเภอปากคาดจังหวัดบึงกาฬ

๙. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่ได้ลำดับสูงกว่าถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่มิฉะนั้นคะแนนความรู้ความสามารถทั่วไปสูงกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

/๙.๒ บัญชีรายชื่อ...

จิตตณัฐกานต์ จิราธนาภ
นายจิตตณัฐกานต์ จิราธนาภ

นักทรัพยากรบุคคล

๙.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน๑ปีนับตั้งแต่การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเป็นต้นไปแต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่างและภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันและใช้วุฒิการศึกษาในสาขาเดียวกันด้วยซึ่งทางเทศบาลตำบลปากคาดพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) เพื่อสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๑๐. คำตอบแทน (รายละเอียดตามเอกสารท้ายภาค ผนวก ก)

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลปากคาดจะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมาบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตามลำดับในบัญชีรายชื่อที่ได้รับการเลือกสรรและจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ(ก.ท.จ.บึงกาฬ)โดยเรียกตามลำดับที่ประกาศขึ้นบัญชีไว้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายภิรมย์ ยนต์พันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด



นายจิตตฤฎฐานต์ จิราภนาเมธารธรรม
นักทรัพยากรบุคคล

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปากคาด

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)
ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

๑. พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานหน้าที่เกี่ยวกับการขับรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์ บำรุงรักษา ทำความสะอาด และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ของรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์ดังกล่าว เป็นลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถเฉพาะตัวในการขับรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือในการดับเพลิง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. ได้ใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภท ๒ (ใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภท ๒) ขึ้นตามกฎหมายกำหนดและมีทักษะ ความรู้ความสามารถในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา หรือรถบรรทุก ๖ ล้อ หรือ ๑๐ ล้อ
๓. มีประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง

ระยะเวลาจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี

ค่าตอบแทนที่ได้รับ

จะได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท และค่าครองชีพ ๒,๐๐๐.- บาท หรือตามอัตราที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้

๒. คนงานทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

จะได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท และค่าครองชีพ ๑,๐๐๐.- บาท หรือตามอัตราที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้


จิตตคุณันต์ จิราภนาเมธาธรรม

นายจิตตคุณันต์ จิราภนาเมธาธรรม
นักทรัพยากรบุคคล

ภาคผนวก ข
 แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปากคาด ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔
 หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
 รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการประเมินสมรรถนะพนักงานจ้าง
 เทศบาลตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

๑. ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ประเมิน	สมรรถนะที่จะประเมิน	วันที่/เวลา	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ภาค ก.	ภาค ความรู้ความสามารถทั่วไป กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้ ๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับ ปัจจุบัน ๓. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม	๘ ต.ค.๖๔ ๐๙.๐๐- ๑๐.๐๐น.	๑๐๐	สอบ ข้อเขียน
ภาค ข.	ภาค ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๑. ระเบียบว่าด้วยการใช้รถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายจราจรทางบก ๓. ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่ สมัครสอบ	๘ ต.ค.๖๔ ๑๐.๐๐- ๑๑.๐๐น.	๑๐๐	สอบ ข้อเขียน
ภาค ค	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคิด แรงจูงใจ และ มนุษย์สัมพันธ์	๘ ต.ค.๖๔ ๑๓.๐๐- ๑๔.๐๐น.	๑๐๐	สอบ สัมภาษณ์


 นายจิตนุชกานต์ จิราธนาเมธาธรรม
 นักทรัพยากรบุคคล

๒. ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ประเมิน	สมรรถนะที่จะประเมิน	วันที่/เวลา	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ภาค ก	ภาค ความรู้ความสามารถทั่วไป กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้ ๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ๓. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม	๘ ต.ค.๖๔ ๐๙.๐๐- ๑๐.๐๐น.	๑๐๐	สอบ ข้อเขียน
ภาค ค	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคติ แรงจูงใจ และ มนุษยสัมพันธ์	๘ ต.ค.๖๔ ๑๓.๐๐- ๑๔.๐๐น.	๑๐๐	สอบ สัมภาษณ์

จิตรณัฐ กานต์ จิราธนาเมธาธรรม
นายจิตรณัฐกานต์ จิราธนาเมธาธรรม
นักทรัพยากรบุคคล