



คำสั่งเทศบาลตำบลปากคาด

ที่ ๑๔๒ /๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน,ค่าจ้าง และคณะกรรมการกลั่นกรองการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน/ลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตามข้อ ๒๒๘ ข้อ ๒๓๖ และข้อ ๓๓๖ โดยกำหนดให้มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป ข้อ ๒๓๖ และข้อ ๓๓๖ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔ ข้อ ๒๔๒ โดยจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔ คณะอนุกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาล และคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ลูกจ้างประจำแต่ละหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความเป็นธรรม ได้มาตรฐาน เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดียิ่งขึ้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑.คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ
พิจารณาจ้างพนักงานจ้างประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑.๑ นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด | ประธานกรรมการ |
| ๑.๓ ปลัดเทศบาลตำบลปากคาดหรือรักษาราชการแทน | กรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกองคลังหรือรักษาราชการแทน | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองช่างหรือรักษาราชการแทน | กรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขหรือรักษาราชการแทน | กรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงานหรือรักษาราชการแทน | กรรมการ |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือรักษาราชการแทน | กรรมการ |
| ๑.๙ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคมหรือรักษาราชการแทน | กรรมการ |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลปากคาดหรือรักษาราชการแทน | กรรมการ |
| ๑.๑๑ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลหรือรักษาราชการแทน | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑.๑๒ นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคำนึง.../๒

นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด 30/3/๖๔

รองนายกเทศมนตรี นายจรินทร์

วิชาการ 30/3/๖๔

จรรยาพร

๓๐/๓/๖๔

โดยคำนึงถึง คุณภาพ และปริมาณงาน ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน ความสามารถและ ความอดสาหัส ความมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย โดยใช้ผลการปฏิบัติงานเป็นหลักในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยพิจารณาประกอบข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย และอื่นๆ

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาลประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๒.๑ ปลัดเทศบาลตำบลปากคาดหรือรักษาราชการแทน | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ ผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือรักษาราชการแทน | กรรมการ |
| ๒.๓ ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลปากคาดหรือรักษาราชการแทน | กรรมการ |
| ๒.๔ พนักงานครูเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของสถานศึกษา | เลขานุการ |

โดยพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง แต่ละหน่วยงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๓.๑ ปลัดเทศบาลตำบลปากคาดหรือรักษาราชการแทน | ประธานกรรมการ |
| ๓.๒ ผู้อำนวยการกองคลังหรือรักษาราชการแทน | กรรมการ |
| ๓.๓ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคมหรือรักษาราชการแทน | กรรมการ |
| ๓.๔ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน | กรรมการ |
| ๓.๕ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลหรือรักษาราชการแทน | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๓.๖ นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๔. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล/ลูกจ้าง/พนักงาน จ้างโรงเรียนเทศบาล แต่ละหน่วยงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๔.๑ ปลัดเทศบาลตำบลปากคาดหรือรักษาราชการแทน | ประธานกรรมการ |
| ๔.๒ ผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือรักษาราชการแทน | กรรมการ |
| ๔.๓ ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลปากคาดหรือรักษาราชการแทน | กรรมการ |
| ๔.๔ พนักงานครูเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของสถานศึกษา | เลขานุการ |
| ๔.๕ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลหรือรักษาราชการแทน | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๔.๖ นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยทำหน้าที่ให้คำปรึกษา และพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรม ของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง และประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เพื่อต่อสัญญาจ้าง กรณีครบสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาตามลำดับขั้น และเสนอผลการประเมินเรียงตามลำดับจากคะแนนมากไปหาน้อย เพื่อให้คณะกรรมการชุดที่ ๑ พิจารณาให้ความ เห็นชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้างประจำตามหลักเกณฑ์ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป คำสั่งใดขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก และใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายศักดิ์ทวีชัย หมื่นหน้า)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด